

WIA-excedentverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct



Onderneming: Elips Life AG | Adres: Capellalaan 65 | 2132 JL Hoofddorp
Product: elipsLife WIA-excedentverzekering

Dit informatiedocument geeft een samenvatting van deze verzekering. In de algemene en bijzondere voorwaarden en overige documenten die u ontvangt vóór het aangaan van de verzekering, staat de volledige informatie. Kijk op www.elipslife.com voor de algemene en bijzondere voorwaarden.

Welk soort verzekering is dit?

Met een WIA-excedentverzekering van elipsLife verzekert een bedrijf een deel van het inkomen van werknemers bij arbeidsongeschiktheid.



Wat is verzekerd?

- ✓ De WIA-excedentverzekering van elipsLife verzekert werknemers gedeeltelijk tegen de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Het verzekerde salaris is het salaris boven de WIA-loongrens.
- ✓ De arbeidsongeschiktheid wordt door het UWV beoordeeld. Is een werknemer meer dan 35% arbeidsongeschikt en ontvangt hij een WIA-uitkering van het UWV, dan vult de verzekering het inkomen aan.
- ✓ De uitkering start na de beslissing van het UWV. De wachttijd is minimaal 104 weken.
- ✓ De hoogte van de uitkering is gebaseerd op een percentage van het verzekerde salaris en de mate van arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Kosten van re-integratie worden geheel of gedeeltelijk vergoed als deze vooraf schriftelijk door ons zijn goedgekeurd.



Wat is niet verzekerd?

- X Niet in alle gevallen keren wij uit. Hieronder vindt u de belangrijkste redenen waarom wij niet of niet volledig uitkeren:
- X Als wij onjuist geïnformeerd zijn of als sprake is van fraude.
- X Als wij nadeel ondervinden van het feit dat de (ex-)werknemer zich niet houdt aan de verplichtingen van het UWV en deze verzekering.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! De eerste dag waarop de werknemer ziek wordt, moet na de ingangsdatum van het verzekeringscontract liggen en na de datum van indiensttreding van de werknemer.
- ! Arbeidsongeschiktheid onder 35% is niet gedekt.
- ! Het verzekerde salaris is gebaseerd op het salaris van de werknemer boven de WIA-loongrens. De overheid bepaalt de WIA-loongrens en past dit bedrag ieder jaar aan (WIA-indexatie).



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering dekt wereldwijd. Werkt een werknemer buiten Nederland, dan is de dekking afhankelijk van het reisadvies van de Rijksoverheid. De dekking en/of premie kan dan worden aangepast op grond van het betreffende land of de regio.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering wordt aan ons beschikbaar gesteld. De verzekeringsnemer is verplicht om een zieke werknemer bij 42 weken aan ons te melden.

Plichten van de verzekerde

De (ex-)werknemer werkt mee aan zijn herstel. Alle informatie die nodig is voor de uitvoering van deze verzekering wordt aan ons beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan inkomensgegevens en wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid.



Wanneer en hoe betaal ik?

De premie betaalt u per jaar. De premie moet worden betaald binnen dertig dagen na verzending van de nota. Als de premie niet wordt betaald na aanmaning en een definitieve betalingstermijn, vervalt de dekking.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De dekking start na aanvangsdatum van de deelname. Uw werknemers die verplicht zijn verzekerd voor arbeidsongeschiktheid op grond van de Wet WIA, worden binnen twee maanden na start van de verzekeringsovereenkomst aangemeld of, als dit later is, binnen twee maanden na de datum indiensttreding. De werknemer moet op dat moment volledig arbeidsgeschikt zijn en de overeengekomen werkzaamheden uitvoeren. De dekking eindigt op de afgesproken einddatum, de pensioendatum, bij uitdiensttreding, bij overlijden of bij het beëindigen van de verzekeringsovereenkomst.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt de verzekering aan het einde van de contractperiode opzeggen. Geef dit uiterlijk twee maanden vóór het einde van het contract aan ons door.